Gestión sostenible de la empresa

Te ofrecemos una estrategia RSC totalmente integrada para producir un compromiso alrededor de tu comunidad y de sus personas. Podemos colaborar de las siguientes formas

1. Prevención de riesgos laborales

La existencia de adicciones en el ámbito laboral es algo innegable, como lo son los efectos que producen, en la salud personal, en el desempeño del trabajo y en el ambiente de laboral. El trabajo, es un espacio más de la sociedad y si en la sociedad se consumen sustancias de forma inadecuada y problemática, en el trabajo también.

Objetivo

Pretendemos hacer de la empresa un espacio generador de salud desarrollando acciones de prevención en relación al consumo de sustancias.

Formación

Información y formación en materia de prevención y tratamiento de adicciones en el ámbito laboral para trabajadores.

Planes de prevención

Orientación para hacer de la empresa un espacio de salud: Elaboración de planes de prevención del consumo de sustancias en el ámbito laboral.

Resolución de conflictos

Atención profesional para trabajadores que necesiten de apoyo ante problemas de adicciones.

2. Programa de superación de tabaquismo para empresas

El tabaquismo incrementa las enfermedades, desciende la productividad y crecen las bajas laborales. Por ello, Proyecto Hombre hemos elaborado el programa de superación del tabaquismo para empresas, que cuenta con un alto índice de éxito.

Duración

El programa, de 8 semanas de duración.

Lugar

Se desarrolla en las instalaciones de cada empresa.

Metodología

El trabajo se desarrolla en grupo, a la vez que se refuerzan las intervenciones individuales.

Personalización

Planes de acción personalizados para cada entidad

3. Contratación de trabajadores bonificados

Desde nuestro Servicio de Orientación y Apoyo a la Inserción Laboral (SOL) formamos a personas en proceso de rehabilitación y mejoramos su empleabilidad.

Bonificación

Bonificación de la Seguridad Social durante 4 años.

Profesionalidad garantizada

Perfiles profesionales adaptados a las empresas y respaldados por nuestra entidad.

Monitorización

Seguimiento continuado de la productividad del empleado.

Asesoramiento jurídico

Para la gestión de las cuotas de la Seguridad Social.

4. Apoyo a proyectos

Colaborar, a través de donaciones en metálico y/o en especie, con proyectos sociales concretos que, por sus características, sean afines a la responsabilidad social corporativa de la empresa.

Comunicación

Visibilidad a través de acciones de comunicación y difusión.

Beneficios fiscales

Rentabilidad fiscal en el caso de donativos dinerarios y de bienes y derechos deducibles de la cuota del impuesto de sociedades.

Voluntariado

Voluntariado corporativo de los trabajadores de la empresa en nuestra entidad como medida RSC.